

ZARZĄDZENIE Nr 199/2025
Burmistrza Miasta i Gminy Drobin
z dnia 28 listopada 2025 roku

w sprawie: zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 w związku z art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz art. 77² § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277), zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin wprowadzonym Zarządzeniem Burmistrza Nr 59/2023 z dnia 24 kwietnia 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. § 13 w rozdziale VII otrzymuje brzmienie:

„Nagroda uznaniowa

1. Dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenia, fundusz nagród.
2. Fundusz nagród obejmuje 10% planowanej wielkości środków na wynagrodzenia dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy, pozostających w dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy.
3. Fundusz nagród przeznacza się na nagrody uznaniowe dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
4. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o:
 - a) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
 - b) stopnia złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - c) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
 - d) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,
 - e) inicjowanie oraz skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację zadań inwestycyjnych lub rozwój funkcjonowania Urzędu,
 - f) działania usprawniające na stanowisku pracy,
 - g) opracowywanie i wdrażanie rozwiązań usprawniających pracę Urzędu, w tym przygotowywanie instrukcji lub regulaminów przyczyniających się do zwiększania efektywności funkcjonowania Urzędu,
 - h) aktywne podnoszenie kompetencji, w tym podejmowanie studiów, kursów lub innych form doskonalenia, które przyczyniają się do podwyższenia jakości wykonywanych zadań oraz efektywności funkcjonowania Urzędu.
5. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6. miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.
6. Pracownik traci prawo do nagrody uznaniowej w okresie pobierania zasiłków okresowych z ubezpieczenia społecznego.

7. Burmistrz Miasta i Gminy:
- określa limit środków finansowych przeznaczonych na nagrody uznaniowe dla pracowników Urzędu,
 - przyznaje nagrody uznaniowe z własnej inicjatywy, inicjatywy Sekretarza Miasta i Gminy lub Skarbnika Miasta i Gminy.
8. Nagroda uznaniowa nie ma charakteru roszczeniowego. Nieotrzymanie nagrody nie stanowi podstawy do jakichkolwiek roszczeń wobec pracodawcy.”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Drobin.

§ 3

- Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.
- Zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miasta i Gminy Drobin wprowadzonym Zarządzeniem Burmistrza Nr 59/2023 z dnia 24 kwietnia 2023 r., ujęte w niniejszym zarządzeniu, wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania ich do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u pracodawcy.



Burmistrz Miasta i Gminy Drobin

Grzegorz Szykowski