

Zarządzenie nr 95/2022
Burmistrza Miasta i Gminy Drobin
z dnia 25 sierpnia 2022 r.

**w sprawie wprowadzenia i ustalenia planu urlopów dla dyrektorów szkół i przedszkoli,
dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Drobin**

Na podstawie art. 163 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy w związku z art. 64 ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz art. 10 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe – zarządza się, co następuje:

§ 1.

Biorąc pod uwagę przysługujące pracownikowi prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego oraz konieczność zapewnienia normalnego toku pracy jednostek organizacyjnych Miasta i Gminy Drobin wprowadza się plan urlopów dla dyrektorów szkół i przedszkoli.

§ 2.

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkoli do przedkładania do dnia 31 stycznia każdego roku w formie pisemnej na druku stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia propozycji planu urlopu wypoczynkowego na dany rok Burmistrzowi Miasta i Gminy Drobin.
2. Propozycje do planu urlopów nie powinny uwzględniać urlopu określonego w art. 167² Kodeksu pracy, w wymiarze 4 dni w roku kalendarzowym, którego pracodawca obowiązany jest udzielić na żądanie pracownika w terminie przez niego podanym.
3. Propozycje do planu urlopów nie uwzględniają zwolnienia od pracy określonego w art. 188 Kodeksu pracy, w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, którego pracodawca obowiązany jest udzielić dla pracownika, który wychowuje przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat.
4. Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. W takim jednak przypadku co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.
5. Na wniosek pracownika termin wykorzystania urlopu wskazany w planie urlopów może zostać przesunięty. Wniosek o przesunięcie terminu wykorzystania urlopu wypoczynkowego stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
6. Urlopy wypoczynkowe należy planować tak, aby ich realizacja odbywała się sukcesywnie w całym roku kalendarzowym.
7. Plan urlopu musi uwzględniać również urlop zaległy.

§ 3.

Urlop niewykorzystany w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo, zgodnie z art. 168 Kodeksu pracy (urlop zaległy), pracownik ma prawo wykorzystać do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego .

§ 4.

Nadzór nad wykorzystaniem urlopów wypoczynkowych sprawuje Inspektor ds. oświaty.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Oświaty Urzędu Miasta i Gminy w Drobinie.

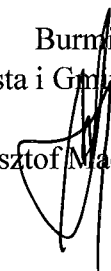
§ 6.

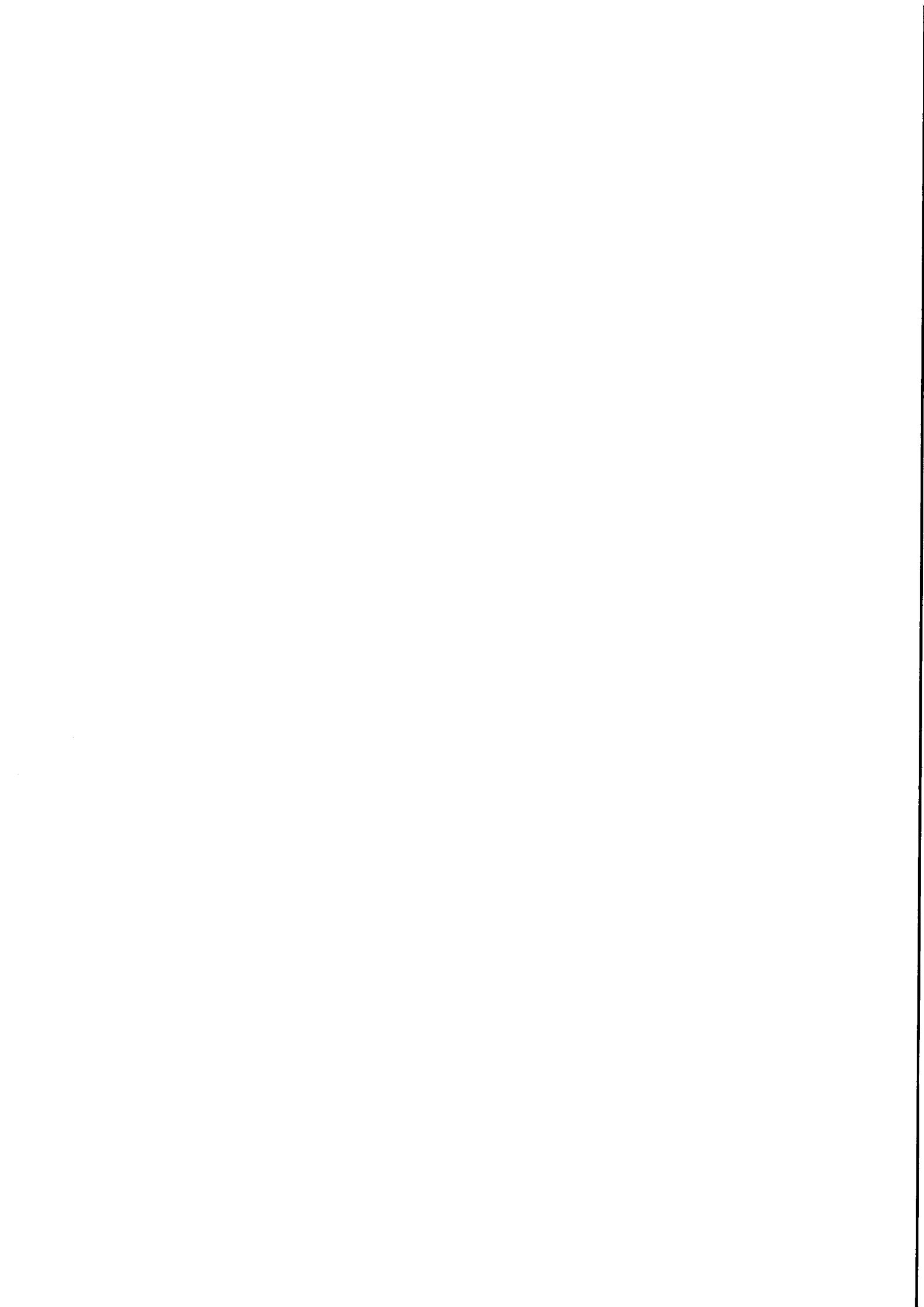
W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się przepisy Kodeksu pracy.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz
Miasta i Gminy Drobin
Krzysztof Maciej Wielec





.....
(miejscowość i data)

.....
.....
(imię i nazwisko kierownika jednostki)

Wniosek o przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego za rok, który zgodnie z planem urlopu miałam/miałem wykorzystać w dniach Przynajmniej przyczyną przesunięcia urlopu jest

Niewykorzystany urlop zamierzam wykorzystać w terminie późniejszym, tj. Z uwagi na zaistniałą sytuację proszę o uwzględnienie mojego wniosku.

.....
(podpis kierownika jednostki)

Wyrażam zgodę
na przesunięcie urlopu i udzielenie go w terminie
wskazanym w niniejszym wniosku

.....
(data i podpis pracodawcy)

