

**Zarządzenie Nr 60/2023**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Drobin**  
**z dnia 26 kwietnia 2023 roku**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Drobinie oraz Kierownika Klubu Dziecięcego "Wesołe Drobinki" w Drobinie podległych Burmistrzowi Miasta i Gminy Drobin**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), zarządzam co następuje:

**§ 1**

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie:

1. **Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Drobinie,**
2. **Kierownika Klubu Dziecięcego "Wesołe Drobinki" w Drobinie,**

stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za wieloletnią pracę,
4. premie i inne dodatki wypłacone co do zasady comiesięcznie lub w innych regularnych okresach – jeśli takie zostaną przyznane.

Zgodnie z poniższą tabelą i postanowieniami § 2:

<b>Stanowisko</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)</b>	<b>Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)</b>
<b>Kierownik Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Drobinie</b>	9.500,00 zł brutto	1.500,00 zł brutto
<b>Kierownik Klubu Dziecięcego "Wesołe Drobinki" w Drobinie</b>	7.000,00 zł brutto	1.500,00 zł brutto

**§ 2**

Łącznie wynagrodzenie miesięczne uwzględniające wszystkie składniki wymienione w § 2 nie może przekroczyć kwoty:

1. Kierownik Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Drobinie – 11.000,00 zł brutto.
2. Kierownik Klubu Dziecięcego "Wesołe Drobinki" w Drobinie – 8.500,00 zł brutto

**§ 3**

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania

pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

#### § 4

1. Kierownikom, o których mowa w § 1 z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika lub w kwocie nieprzekraczającej 60% wynagrodzenia zasadniczego w wypadku gdy pracownik nie ma przyznanego dodatku funkcyjnego.

#### § 5

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa.

1. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.
2. Decyzję w sprawie przyznawania i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy Drobin.
3. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

#### § 6

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

#### § 7

Traci moc zarządzenie nr 150/09 Burmistrza Miasta i Gminy Drobin z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych podległych Burmistrzowi.

#### § 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2023 r.



Burmistrz  
Miasta i Gminy Drobin  
Krzysztof Maciej Wielec